

Số: /KH-UBND

Tánh Linh, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 12-NQ/TU ngày 12/5/2026 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân tộc giai đoạn 2026 – 2030 trên địa bàn xã Tánh Linh

Thực hiện kế hoạch số 82 KH/ĐU, ngày 11/6/2026 của Đảng ủy xã tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 12-NQ/TU ngày 12/5/2026 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân tộc giai đoạn 2026 – 2030 trên địa bàn xã Tánh Linh. Nay UBND xã Tánh Linh ban hành kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể như sau:

MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 12-NQ/TU; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, các ban, ngành, đoàn thể và Nhân dân đối với công tác dân tộc trong tình hình mới.
- Phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc; tạo sự đồng thuận xã hội; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của đồng bào dân tộc thiểu số; huy động hiệu quả các nguồn lực đầu tư phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân.
- Triển khai đồng bộ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc; nâng cao chất lượng giáo dục, y tế, an sinh xã hội; thực hiện giảm nghèo bền vững.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, phù hợp với điều kiện thực tế; xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị.
- Gắn việc thực hiện Nghị quyết với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, bảo đảm quốc phòng, an ninh và các chương trình mục tiêu quốc gia.
- Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, các thôn và người có uy tín; thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, nhân rộng các mô hình hiệu quả.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm chỉ đạo

- Công tác dân tộc là nhiệm vụ chiến lược, thường xuyên và lâu dài của cả hệ thống chính trị dưới sự lãnh đạo của Đảng; là yếu tố quan trọng góp phần

củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc, giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm quốc phòng, an ninh và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn xã.

- Thực hiện công tác dân tộc trên cơ sở bảo đảm bình đẳng, đoàn kết, tôn trọng và hỗ trợ các dân tộc cùng phát triển; phát huy ý chí tự lực, tự cường, khơi dậy khát vọng vươn lên của đồng bào dân tộc thiểu số; bảo tồn và phát huy bản sắc văn hóa truyền thống gắn với xây dựng đời sống văn hóa mới.

- Huy động, lồng ghép và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để thực hiện các chương trình, dự án phát triển vùng đồng bào dân tộc thiểu số; ưu tiên đầu tư kết cấu hạ tầng thiết yếu, phát triển sản xuất, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân, gắn với xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác dân tộc; phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, người có uy tín và Nhân dân trong tổ chức thực hiện chính sách dân tộc; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương.

III. MỤC TIÊU

3.1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển bền vững, ổn định thôn đồng bào dân tộc thiểu số; từng bước thu hẹp khoảng cách về mức sống, thu nhập theo tinh thần Nghị quyết của Đảng ủy xã. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; bảo tồn, phát huy bản sắc văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc gốc địa phương; chú trọng công tác phát triển đảng viên, quan tâm, tạo nguồn đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Củng cố vững chắc hệ thống chính trị; tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc; giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm quốc phòng, an ninh thôn đồng bào dân tộc thiểu số.

3.2. Mục tiêu cụ thể

- Phấn đấu các thôn vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn xã có hệ thống hạ tầng thiết yếu được đầu tư, nâng cấp, bảo đảm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và phục vụ đời sống Nhân dân.

- Phấn đấu giảm tỷ lệ hộ nghèo đa chiều trong vùng đồng bào dân tộc, giảm bình quân từ 2-3%; tập trung hỗ trợ sinh kế, đào tạo nghề, giải quyết việc làm, tạo điều kiện cho hộ nghèo và hộ cận nghèo đồng bào dân tộc thiểu số vươn lên thoát nghèo bền vững.

- Phấn đấu đến năm 2030 thu nhập bình quân đầu người của thôn đồng bào dân tộc thiểu số đạt trên 70% mức bình quân chung của xã.

- Quan tâm phát triển đảng viên, cán bộ là người dân tộc thiểu số; nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác dân tộc

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân tộc; cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, phát huy trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các chính sách dân tộc; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

- Tiếp tục triển khai các chính sách, chương trình, dự án tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2026 - 2030.

2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đồng bào các dân tộc thiểu số

- Triển khai thực hiện kịp thời và hiệu quả Kết luận số 236-KL/TW, ngày 15/01/2026 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị 49-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường và đổi mới công tác dân vận của Đảng ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số; tổ chức thực hiện Đề án “Phổ biến, giáo dục pháp luật phù hợp với đối tượng, địa bàn vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2026 - 2035” theo Quyết định 233/QĐ-TTg, ngày 03/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động; nâng cao nhận thức, khơi dậy ý chí tự lực, tự cường của đồng bào dân tộc thiểu số; phát huy vai trò của hệ thống chính trị cơ sở, người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số, chức sắc, chức việc tôn giáo trong công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới; giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

3. Tập trung phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số theo hướng bền vững

- Ưu tiên bố trí nguồn lực đầu tư nâng cấp, sửa chữa hạ tầng thiết yếu như giao thông, nước sinh hoạt, trường học, trạm y tế, phát thanh, hạ tầng thông tin và chuyển đổi số; thiết chế văn hóa, từng bước hoàn thiện hạ tầng kinh tế - xã hội phục vụ phát triển sản xuất và nâng cao đời sống Nhân dân.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện các hoạt động hỗ trợ sinh kế, tạo việc làm, nâng cao thu nhập trong thôn đồng bào dân tộc thiểu số; nhân rộng các mô hình sinh kế đa dạng, mô hình hỗ trợ phát triển sản xuất, giảm nghèo, phù hợp với điều kiện sinh thái, văn hóa. Mở rộng tiếp cận các nguồn vốn tín dụng ưu đãi, chính sách hỗ trợ lãi suất vay vốn, chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất,... nhằm phát huy tiềm năng, thế mạnh thôn đồng bào dân tộc thiểu số.

- Quan tâm giải quyết các vấn đề bức thiết của đồng bào như đất ở, nhà ở, đất sản xuất, nước sinh hoạt... đảm bảo phù hợp với quy hoạch, kế hoạch và tình hình thực tế của địa phương; tiếp tục thực hiện các chương trình sắp xếp, ổn định dân cư; quản lý chặt chẽ đất đai và môi trường sinh thái.

4. Phát triển nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng giáo dục, y tế

- Tổ chức triển khai thực hiện kịp thời và hiệu quả Quyết định số 2776/QĐ-TTg, ngày 24/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án “Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao người dân tộc thiểu số trong một số ngành, lĩnh vực trọng điểm giai đoạn 2026 - 2035, định hướng đến năm 2045”.

- Thực hiện đầy đủ các chính sách đối với học sinh, sinh viên và người dân tộc thiểu số; nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, giảm tỷ lệ học sinh bỏ học. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh ban đầu, mở rộng tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế; đẩy mạnh công tác y tế dự phòng, tuyên truyền chăm sóc sức khỏe và phòng, chống dịch bệnh; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực là người dân tộc thiểu số.

5. Giữ gìn, phát huy bản sắc văn hóa tốt đẹp của cộng đồng các dân tộc thiểu số

- Triển khai kịp thời, hiệu quả Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 17/01/2026 của Bộ Chính trị và Chương trình mục tiêu quốc gia về phát triển văn hóa giai đoạn 2025 - 2035.

- Tiếp tục quan tâm, đầu tư xây dựng, đầu tư thiết chế văn hóa, thể thao và đầu tư trang thiết bị tại thôn đồng bào dân tộc thiểu số. Nâng cao khả năng tiếp cận và sử dụng dịch vụ internet, hạ tầng số của người dân thôn đồng bào dân tộc thiểu số góp phần thực hiện chuyển đổi số quốc gia.

- Đổi mới phương thức tuyên truyền, giáo dục văn hóa; lồng ghép giáo dục hướng nghiệp với thực tiễn văn hóa địa phương, qua đó bồi dưỡng niềm tự hào dân tộc và trách nhiệm gìn giữ bản sắc văn hóa trong thế hệ trẻ. Định hướng công tác bảo tồn văn hóa theo mục tiêu phát huy sự đa dạng trong thống nhất của nền văn hóa Việt Nam, góp phần củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

6. Xây dựng hệ thống chính trị cơ sở vững mạnh và phát triển đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số

- Nâng cao chất lượng tổ chức Đảng và đảng viên, năng lực lãnh đạo quản lý của Bí thư Chi bộ, Ban điều hành thôn ở thôn đồng bào dân tộc thiểu số. Chú trọng công tác đào tạo, quy hoạch, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm

2035” theo Quyết định số 470/QĐ-TTg, ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ. Tập trung triển khai thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, bảo đảm đúng lộ trình, mục tiêu về tỷ lệ, cơ cấu và chất lượng cán bộ người dân tộc thiểu số. Thực hiện tốt công tác tuyển dụng cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định, bảo đảm phù hợp với tỷ lệ, cơ cấu thành phần dân tộc, có chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng là người dân tộc thiểu số, qua đó nâng cao hiệu quả sử dụng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số trong hệ thống chính trị.

7. Bảo đảm quốc phòng, an ninh và giữ vững ổn định an ninh chính trị vùng đồng bào dân tộc thiểu số

Tăng cường xây dựng thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân; chủ động nắm chắc tình hình, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở; thực hiện tốt công tác quản lý đất đai, tài nguyên, bảo vệ rừng; đấu tranh phòng, chống các loại tội phạm, tệ nạn xã hội và các hành vi lợi dụng vấn đề dân tộc, tôn giáo để vi phạm pháp luật; giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

Là cơ quan thường trực, tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ trì hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; phối hợp với các cơ quan, đơn vị tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân tộc; định kỳ tổng hợp, tham mưu sơ kết, tổng kết và báo cáo UBND xã theo quy định.

2. Phòng Kinh tế xã

Chủ trì tham mưu triển khai các giải pháp phát triển sản xuất, giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số; phối hợp hướng dẫn chuyển giao khoa học kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ vào sản xuất và rà soát nhu cầu đầu tư kết cấu hạ tầng phục vụ phát triển.

3. Trung tâm Phục vụ hành chính công xã

Thực hiện tốt việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính; hướng dẫn người dân tiếp cận và thụ hưởng đầy đủ các chính sách đối với đồng bào dân tộc thiểu số; nâng cao chất lượng phục vụ, tạo thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện thủ tục hành chính.

4. Công an xã và Ban Chỉ huy Quân sự xã

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu thực hiện các giải pháp bảo đảm quốc phòng, an ninh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; tăng cường công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân chấp hành pháp luật; kịp thời phát hiện, xử lý các vụ việc phát sinh ngay từ cơ sở.

5. Trạm Y tế xã và các trường học

Triển khai thực hiện hiệu quả các chính sách về y tế, giáo dục đối với đồng bào dân tộc thiểu số; nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe, giáo dục và đào tạo; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định.

6. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các đoàn thể xã

Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân tộc; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

7. Ban điều hành các thôn

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch đến Nhân dân; nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của đồng bào dân tộc thiểu số; phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ gìn bản sắc văn hóa, bảo đảm quốc phòng, an ninh và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

8. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị và Trưởng các thôn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; định kỳ 6 tháng, hằng năm hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, tham mưu báo cáo theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, tham mưu xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- UBMTTQ Việt Nam và các Đoàn thể;
- CT, PCT UBND xã;
- CVP. HĐND và UBND xã;
- Các phòng chuyên môn;
- Công an; Quân sự;
- Trạm Y tế xã;
- Trưởng các thôn;
- Lưu: VT. VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Mai Trí Mân